

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผล สัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไป โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุน ภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและ ประพฤติมิชอบรวมทั้งปัญหาความสัมพันธ์ในการบริหารราชการจากปัญหาดังกล่าว รัฐบาลจึงได้มีการ กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ซึ่งถือเป็นที่มาของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนที่มุ่งส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร , พนักงานเทศบาล , พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาเทศบาล ให้มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชนและ รัฐวิสาหกิจในการ แก้ไขและป้องกันปัญหาการประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลตงเจน และให้มีการพัฒนาระบบ และกลไก การตรวจสอบ ควบคุม การใช้อำนาจ พร้อมกับพัฒนาสมรรถนะของพนักงานเทศบาลในการปฏิบัติราชการให้ มีความโปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการจัดทำแผน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บรรลุลูกภารกิจ ดังกล่าวข้างต้น

เทศบาลตำบลตงเจน อำเภอภูพานยาว จังหวัดพะเยา ได้เห็นถึงความสำคัญ ในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์กรภาคราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลใน การปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการ ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาส ให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ให้ประชาชน เกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลตงเจน รวมทั้งตัวผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการ , เจ้าหน้าที่ทุกระดับและคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

ภาครัฐ โดยมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ
ภาครัฐ ขึ้นโดยยึด แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และหลัก
ธรรมาภิบาล มาเป็นกลไกในการพัฒนากรอบ แนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและยัง
สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมี
องค์ประกอบ ๔ มิติ คือ

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

เทศบาลตำบลดงเจน

อำเภอภูพานยาว จังหวัดพะเยา

กรกฎาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ค
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑-๖
องค์ประกอบ ประกอบด้วย	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	
หลักการและเหตุผล	
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	
เป้าหมาย	
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๗-๑๑
องค์ประกอบ ประกอบด้วย	
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่	
ดำเนินการ แยกตามมิติ	
มิติที่ ๑ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณฯ	
มิติที่ ๒ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณฯ	
มิติที่ ๓ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณฯ	
มิติที่ ๔ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณฯ	
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๑๒-๔๖
มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	
มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	
มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วน	
ท้องถิ่น	

บทนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมาย และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ในประเด็นที่ ๒๑ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครองจากส่วนกลางสู่ท้องถิ่น เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติก็จะมีความสำเร็จก้าวหน้า

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และให้เทศบาลตำบลดงเจน ใช้เป็นแนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริง เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในการบริหารและปฏิบัติงานภายในเทศบาล และนำมาประยุกต์เป็นแนวทางในการดำเนินการตามพันธกิจของเทศบาลตำบลดงเจนตามประเด็นยุทธศาสตร์ประกอบด้วย

๑.การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้การบริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น ขณะเดียวกันในทางปฏิบัติทำให้เกิดช่องว่างของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีดังนี้

๑) สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลังส่วนใหญ่พบว่า กระบวนการทุจริตใน อปท. เกี่ยวกับด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลังซึ่งมีสาเหตุมาจากการที่ อปท. ละเลยไม่ปฏิบัติหรือไม่ทำตามระเบียบฯ และอ้างว่าไม่ทราบเกี่ยวกับ เรื่องที่มีการให้จัดทำและไม่จัดทำซึ่งเมื่อพิจารณาจากการวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนเรื่องทีกลุ่ม อปท. ไม่จัดทำอันเป็นผลก่อให้เกิดการทุจริตใน อปท.

๒) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล การทุจริตเกิดจากตัวบุคคล โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นบางส่วน พบว่า มีญาติหรือพวกพ้องมาเป็นผู้รับเหมาการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องหรือกลุ่มญาติของตนเอง

๓) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย ในส่วนช่องว่างของกฎหมายและระเบียบต่างๆ มุ่งวิเคราะห์ระบบตรวจสอบและระบบโครงสร้างของ อปท. เอง ขณะที่ระบบการตรวจสอบของสงตง. ไม่ทั่วถึง

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม พบว่า อปท. บางแห่ง มีพนักงานท้องถิ่นที่ได้บรรจุเข้ารับราชการโดยไม่ได้ผ่านการนิเทศงานมา ไม่มีความรู้เฉพาะด้านดีพอ เช่น ขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดราคากลาง หรือ การจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบและส่วนหนึ่ง พบว่า งานพัสดุการคลังไม่ได้มีความรู้ทางด้านกรพัสดุในทางปฏิบัติ เมื่อปฏิบัติไปก็หมิ่นเหม่ในการถูกตรวจสอบและผิดวินัย หรือ บุคลากรของ อปท. ขาดความรู้ความเข้าใจ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตลอดจนส่วนหนึ่งผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานท้องถิ่นมีพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์โดยอาศัยช่องโหว่ของกฎหมายแสดงให้เห็นถึงการไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ของ อปท. ที่ขาดความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารท้องถิ่น ข้อกฎหมายกฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่าง ๆ จำเป็นต้องมีการเพิ่มพูนความรู้และการศึกษาเพิ่มเติม การเข้าร่วมรับการฝึกอบรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ จากการศึกษาพบว่า ผู้ตรวจสอบ อปท. ที่เป็น สตง. เพียงหน่วยงานเดียวมีกำลังคนไม่เพียงพอ ไม่สามารถลงไปตรวจได้ทุกพื้นที่ ที่กระทำได้อีกก็เป็นเพียงเป็นการสุ่มตัวอย่างเท่านั้น ในส่วน

ของสำนักงาน ป.ป.ช. ก็เช่นเดียวกัน จึงมีข้อเสนอให้ทั้ง ป.ป.ช. และ สตง. มีอนุกรรมการ ป.ป.ช. จังหวัด และ ให้จัดตั้ง อาสาสมัคร ป.ป.ช. ภาคประชาชน

๖) ส่วนระบบการตรวจสอบภายในของ อปท. มักพบว่าผู้บริหารท้องถิ่นของ อปท. ไม่ควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด และฝ่ายสภาท้องถิ่นของ อปท. ที่ต้องทำหน้าที่เป็นฝ่ายกำกับดูแลควบคุม คอยตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารของ อปท. ให้ถูกต้องเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของประชาชน แต่กลับพบว่าปัจจุบันฝ่ายสภาท้องถิ่น โดยส่วนใหญ่กับกลายเป็นกลุ่มเดียวกับผู้บริหารท้องถิ่น. จึงทำให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบผู้บริหารท้องถิ่นได้น้อย

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี อิทธิพล พบว่าใน อปท. บางแห่ง ยังมีอิทธิพลหรืออำนาจที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตได้ โดยเฉพาะอิทธิพลและอำนาจของฝ่ายการเมืองที่ครอบงำหรือสามารถให้คุณให้โทษต่อเจ้าหน้าที่หรือข้าราชการท้องถิ่น ตลอดจนการใช้อิทธิพลข่มขู่หรือกีดกันผู้เสนอราคารายอื่น ๆ การบีบบังคับให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจรับงานโครงการต่างๆ ตลอดจนบางครั้งประชาชนในท้องถิ่นไม่กล้าที่จะให้การเป็นพยานเพื่อเอาผิดกับผู้ทุจริต และส่วนหนึ่งวัฒนธรรมที่ฝังรากลึกจิตใจคนในสังคมไทยมานาน เช่น ความเกรงกลัวอิทธิพล การนับถือผู้มีบารมี การสำนึกบุญคุณของผู้มีพระคุณ สิ่งเหล่านี้ทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่การงานในการแสวงหาผลประโยชน์

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจปัจจุบันที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม ทำให้คนมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มจะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อน โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ – จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด มีความเกี่ยวข้องกับห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ การดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย เป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม พบว่า ปัจจุบันคนมีความละเอียดรอบคอบน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

ตามคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติ และกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน จัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประกอบกับ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้เห็นชอบให้ส่วนราชการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการบริหารความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลดงเจน อำเภอกัญญาขาว จังหวัดพะเยา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดย สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง ดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อมุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลดงเจนเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึก ค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บูรณาการหน่วยงานภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) เพื่อพัฒนาเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ ของตำบลดงเจน อำเภอภูพาน จังหวัดพะเยา
- ๓) เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจ ของตำบล ดงเจน อำเภอภูพาน จังหวัดพะเยา
- ๔) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของตำบลดงเจน อำเภอภูพาน จังหวัดพะเยา

๔.เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตใจและตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจรรยาบรรณการชดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาที่เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕.ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) เทศบาลตำบลดงเจน ได้มีแนวทางบริหารราชการในการสร้าง ค่านิยม การปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการของส่วนราชการในจังหวัด เพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๒) เทศบาลตำบลดงเจน ได้มีการส่งเสริมและสนับสนุนการรวมพลังการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓) เทศบาลตำบลดงเจน ได้มีการเสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งในหน่วยงานในตำบลดงเจน อำเภอภูพานยาว จังหวัดพะเยา โดยมีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔) เทศบาลตำบลดงเจน ได้มีการสร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อส่งเสริมให้ส่วนราชการมีการสร้างบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน

๕) เทศบาลตำบลดงเจน สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governannce) มีความโปร่งใส เป็นธรรมที่ตรวจสอบได้

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)**

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง วัฒนธรรมสุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภา ท้องถิ่นและฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วน ท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	-	-	-	
		๑.๑.๒ ให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนกับพนักงาน เทศบาล พนักงานจ้าง	-	-	-	-	-	
		๑.๑.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต	-	-	-	-	-	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ประชาชน และทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล หน่วยงาน องค์กร ผู้ทำ คุณประโยชน์ในกิจกรรมของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๔ โครงการ	๑๐๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐				

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการด้วยความ โปร่งใส	๒.๑ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๒.๑.๑ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารและ อบรมให้ความรู้	-	-	-	-	-	
		๒.๑.๒ สร้างความโปร่งใสในการ ใช้จ่ายงบประมาณ	-	-	-	-	-	
		๒.๑.๓ การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ด้านการเงิน การคลัง พัสดุและทรัพย์สินของเทศบาล	-	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ ประกาศเจตจำนงต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๒ การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ทุกประเภทตำแหน่งและระดับ	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๓ มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการด้วยความ โปร่งใส	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลย พินิจและใช้อำนาจหน้าที่ เป็นไปตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ การมอบอำนาจของ นายกเทศมนตรี	-	-	-	-	-	
		๒.๓.๒ การออกคำสั่ง และการ มอบอำนาจหน้าที่ให้ปฏิบัติ ราชการแทน	-	-	-	-	-	
		๒.๓.๓ การลดขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อ ประชาชนของเทศบาลตำบลง เจน (จำนวน ๒๒ กระบวนงาน)	-	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๙ โครงการ						

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมบริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชน	๓.๑.๑ จัดทำเวทีประชาคมเพื่อ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น และจัดทำแผนชุมชน	๕,๐๐๐	-	-	-	-	
		๓.๑.๒ มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุนการ จัดทำแผนพัฒนา และติดตาม ประเมินผลแผนพัฒนา	-	-	-	-	-	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่อง ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ ศูนย์รับแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เทศบาลตำบลดงเจน	-	-	-	-	-	
		๓.๓.๒ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เทศบาลตำบลดงเจน	-	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๔ โครงการ	๕,๐๐๐					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การยกระดับกลไก การตรวจสอบการ ดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวางระบบ ตรวจสอบภายใน การควบคุม และการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	๔.๑.๑ การจัดทำรายงานการ ควบคุมภายใน และการติดตาม ประเมินผลควบคุมภายใน	-	-	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติหรือการ บริหารราชการ ตามช่องทาง ที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ รายงานผลการใช้เงินให้ ประชาชนทราบ	-	-	-	-	-	
	๔.๓ เสริมพลังการมีส่วนร่วม ของชุมชน(Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๓.๑ มาตรการส่งเสริมและ พัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกัน การทุจริต	-	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๓ โครงการ						
	รวมทั้งหมด	จำนวน ๒๐ โครงการ	๑๐๕,๐๐๐	๕๐,๐๐๐				

มติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

**โครงการพัฒนาศักยภาพ
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลดงเจน**

.....

กิจกรรม: การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

1. หลักการและเหตุผล

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (ตามหลักธรรมาภิบาล) พ.ศ. 2542 ได้กำหนดนโยบายและวางระเบียบปฏิบัติราชการเพื่อให้การจัดระบบบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักกฎหมาย และการปกครองในระบบประชาธิปไตย ให้สังคมหรือประชาชนมีส่วนร่วมคิดร่วมทำในเรื่องต่างๆ การเปิดหรือเผยแพร่ข้อมูลด้านข่าวสารและสามารถเข้าตรวจสอบในกิจกรรมต่างๆ เพื่อความโปร่งใสตลอดจนขยายการให้บริการแก่ประชาชนอย่างรวดเร็วทั่วถึงและเป็นธรรม การที่เทศบาลตำบลจะสามารถปฏิบัติตามภารกิจตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลได้นั้นจำเป็นต้องมีบุคลากรของเทศบาลทุกส่วนจะต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถตลอดเวลา และพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมุ่งมั่น ทুমเททั้งร่างกายแรงใจ กำลังสติปัญญาเสียสละ และยึดถือผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหัวใจสำคัญของการทำงาน

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ก็เป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และส่งผลสะท้อนต่อกระแสการกระจายอำนาจและศรัทธาของประชาชน

เทศบาลตำบลดงเจนได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร ภายในองค์กรทั้งในด้านทักษะการทำงาน และประสบการณ์เพื่อให้เกิดแนวความคิดใหม่ๆ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดภายในองค์กรและแก้ไขปัญหาการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลดงเจน **กิจกรรม การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล** เพื่อให้การดำเนินงานการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผล สร้างความโปร่งใส ค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้น และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน สามารถนำมาพัฒนาองค์กร เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ของตนเอง ซึ่งจะส่งผลดีต่อการบริหารงานพัฒนาเทศบาลตำบลดงเจนให้บรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาที่ได้วางไว้

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
- 2.2 เพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ของเทศบาลตำบลดงเจน
- 2.3 เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ สำคัญรับผิดชอบในผลประโยชน์สาธารณะ
- 2.4 เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ สามารถนำมาพัฒนา ระบบ กลไก มาตรการในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

3. เป้าหมาย

3.1 คณะผู้บริหาร	จำนวน ๕ คน
3.2 สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน ๑๒ คน
3.3 พนักงาน	จำนวน ๒๘ คน
๓.๔ พนักงานจ้าง	จำนวน ๒๖ คน

4. วิธีดำเนินการ

- 4.๑ เสนอโครงการต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 4.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน
- 4.๓ ประชุมซักซ้อมผู้เกี่ยวข้อง มอบหมายความรับผิดชอบ
- 4.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- 4.๕ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.25๖๖-๒๕๗๐

6. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเจน

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเจน

8. งบประมาณดำเนินการ

๘.1 ใช้งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 25๖๕ ด้านแผนงานการบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ค่าวิทยากร	เป็นเงิน	1,๒00	บาท
2. ค่าวัสดุ อบรม	เป็นเงิน	2,๑30	บาท
3. ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ	เป็นเงิน	๓,๕๕0	บาท
4. ค่าเครื่องดื่ม อาหารว่าง	เป็นเงิน	๓,5๕0	บาท
	รวมเป็นเงิน	๑๐,๔๓0	บาท

9. การประเมินผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 บุคลากรเกิดความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการจัดการบริหารบ้านเมืองที่ดี
- 9.2 สามารถป้องกันการต่อต้านการทุจริต ของเทศบาลตำบลเจนได้
- 9.3 บุคลากรมีสำนึกรับผิดชอบต่อผลประโยชน์สาธารณะ
- 9.4 บุคลากรมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ และภาพลักษณ์ที่ดีต่อการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลดงเจน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์ หรือการกระทำของบุคคลที่มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่จะต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ(ประโยชน์ส่วนร่วม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

ดังนั้นเทศบาลตำบลดงเจน จึงได้ดำเนินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ และนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ สามารถถ่ายทอดให้แก่บุคลากรในสังกัด อันจักเป็นการลดปัญหาการกระทำผิดวินัย การทุจริตประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ แก่พนักงานเทศบาลเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรม และวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของพนักงานเจ้าหน้าที่
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานเจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาลตำบลดงเจน จำนวน ๘๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดงเจน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้เกี่ยวข้อง จัดตั้งคณะทำงาน มอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ของตำแหน่งงานต่างๆ รายงานผู้บังคับบัญชา เพื่อขออนุมัติโครงการ

๒. กำหนด ขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบ และจัดประชุมชี้แจงซักซ้อมความเข้าใจในการปฏิบัติ

๓. จัดเวที รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากบุคลากรภายในองค์กร เพื่อพัฒนา ปรับปรุงขั้นตอน และแนวทางการดำเนินงาน

๔. จัดประชุมเพื่อให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๕. รายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดงเจน

๑๐. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลดงเจน มีความรู้ ความเข้าใจ ร้อยละ ๘๐

๑๐.๒ พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีความประพฤติ ยึดมั่นประโยชน์ส่วนรวม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

1. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน บุคคลที่มีความซื่อสัตย์

2. หลักการและเหตุผล

ปัญหาสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติบ้านเมือง ไม่ว่าในด้านเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม ถ้าวิเคราะห์ลงไป จะพบว่าส่วนหนึ่งมีผลสืบเนื่องมาจากการทุจริต ซึ่งบั่นทอนเสถียรภาพและความมั่นคงของชาติเสื่อมโทรมทั้งในส่วนของอุดมการณ์ คุณธรรม และจริยธรรม ขาดแบบอย่างที่ดีงาม มีการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องอย่างเป็นขบวนการ และเพิ่มความสลับซับซ้อน สถานการณ์เข้าสู่วิกฤต หากปล่อยให้ปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องโดยขาดการป้องกันและแก้ไขแล้ว การสูญสิ้นชาติย่อมเกิดขึ้นได้ ฉะนั้น จึงเป็นภาระหน้าที่ของคนไทยทุกคนที่จะต้องร่วมมือกันป้องกัน การทุจริตให้หมดสิ้นไป เพื่อดำรงไว้ซึ่งความเป็นชาติไทย

ภารกิจที่สำคัญประการหนึ่งของเทศบาลตำบลดงเจน การเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้ง ดำเนินการให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนั้น จึงจำเป็นต้องหาแนวร่วมจากพนักงานเทศบาล เพื่อเป็นสื่อบุคคลที่จะกระจายแนวความคิดในการเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ไปสู่ประชาชนให้ช่วยกันสร้างสรรค์บ้านเมืองไทยให้สะอาดปราศจากทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยกันชี้เบาะแส ให้ข้อมูลเป็นประโยชน์ เพื่อนำผู้ทุจริตมาลงโทษ ประชาชนต้องช่วยกันสร้างค่านิยมใหม่ ยึดมั่นในคุณงามความดี และที่สำคัญคือการมีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ชุมชน สังคม ส่งเสริมให้คนดีสามารถที่จะ ดำรงอยู่ในสังคมได้อย่างภาคภูมิใจ โดยเห็นควรดำเนินการตามกิจกรรมกัลยาณมิตร เพื่อคัดเลือกบุคคลที่เป็นตัวอย่างของความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้คงไว้ซึ่งคุณงามความดี และสร้างความร่วมมือระหว่างกันที่จะสรรสร้างคนดี ให้ขยายและคงอยู่ในสังคมเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมต่อไป

3. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสรรหาผู้ประพฤติปฏิบัติตนดีเด่นด้านจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต
- ๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูและสร้างขวัญกำลังใจผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม

4. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลตำบลดงเจน

5. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดงเจน

6. วิธีการดำเนินการ

- 6.1 ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนงาน
- 6.2 ดำเนินการคัดเลือกบุคคลผู้สมควรได้รับเชิดชูเกียรติ

6.3 มอบบโปประกาศนียบัตร

6.4 สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

10. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

10.1 สรรหาผู้ประพฤติปฏิบัติตนดีเด่นด้านจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อยกย่องเชิดชูและสร้างขวัญกำลังใจผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และส่งเสริมให้ผู้ได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม

๑.ชื่อโครงการ : ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล หน่วยงาน องค์กร ผู้ทำคุณประโยชน์ ในกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็น การสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเน้นการส่งเสริม สนับสนุน ให้คนดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม ถือเป็นหลักสำคัญในการทำความดี ดังนั้นเพื่อส่งเสริม ให้บุคคล หน่วยงาน ผู้ทำคุณประโยชน์ ตั้งใจทำความดี เต็มใจร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เป็นแบบอย่างแก่ประชาชนในพื้นที่ อย่างสม่ำเสมอ

เทศบาลตำบลดงเจนจึงจัดกิจกรรมยกย่อง และเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต แก่บุคคล หน่วยงาน ผู้ทำคุณประโยชน์ องค์กรดีเด่น โดยการมอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล หน่วยงาน องค์กร ผู้ทำคุณประโยชน์ ในกิจกรรมขององค์กร และจัดกิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ทราบโดยทั่วกัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้กับประชาชน หน่วยงาน องค์กร ทั้งภาครัฐ เอกชน ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และร่วมกิจกรรมของเทศบาลตำบลดงเจน

๓. เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กร ในเขตเทศบาลตำบลดงเจน มีค่านิยม ยกย่องเชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๔.กลุ่มเป้าหมาย

๑. ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐ เอกชน

๒. ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลดงเจน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรม เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน องค์กร ดีเด่น

๒. คัดเลือก และประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน องค์กรทำความดี เพื่อให้เป็นแบบอย่าง

๓. จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศ

๔. รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลงเจน

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**ผลผลิต**

บุคคล	จำนวน ๕ คน
หน่วยงาน	จำนวน ๓ หน่วยงาน
องค์กร	จำนวน ๒ องค์กร

ผลลัพธ์

ประชาชน หน่วยงาน องค์กร มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อส่วนรวม มีคุณธรรม และจริยธรรม

มติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

1. ชื่อโครงการ : ศูนย์ข้อมูลข่าวสารและอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

2. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. 2540 บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการนี้ว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเทศบาลตำบลดงเจน จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลท่าวังทอง เพื่อให้บริการประชาชน ณ อาคารสำนักงานเทศบาลตำบลดงเจน โดยมีสำนักงานปลัดเป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้ โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

3.2 เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลดงเจน

3.3 เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจใน เรื่อง พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. 2540

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลดงเจน จำนวน 1 แห่ง

5. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลดงเจน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

6.2 มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

6.3 มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

6.4 จัดอบรมให้ความรู้กับประชาชนในเรื่อง พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. 2540

6.5 มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 256๖ – 25๗๐

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนผู้มาติดต่อราชการเกิดความพึงพอใจในการให้บริการและการเข้าใช้ศูนย์
ข้อมูลข่าวสาร

๑๐.๒ การค้นหาข้อมูลข่าวสารเป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็ว ง่ายแก่การค้นหาและมี
ประสิทธิภาพ

๑.ชื่อโครงการ : เสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๒.หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดการบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้ การใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารงานต่างๆตามกฎหมายที่กำหนดไว้ และการที่จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การส่วนราชการจัดซื้อ จัดจ้าง โดยเปิดเผย และเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๓.๒ ป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลดงเจน
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้รับข่าวสาร การจัดซื้อ จัดจ้าง โครงการ/กิจกรรมต่าง

๔.กลุ่มเป้าหมาย

- ๔.๑ บุคลากรของเทศบาลตำบลดงเจน
- ๔.๒ ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลดงเจน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดงเจน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูล แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ
๒. เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ให้

ประชาชนทราบ

๓. จัดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
๔. รายงานผลการดำเนินการ และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน ได้แก่
 - ๔.๑ รายงานสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีตามวงรอบ
 - ๔.๒ รายงานผลการจัดซื้อ จัดจ้าง รายเดือนและรายปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังเทศบาลตำบลงา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ

๑๐.๒ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างลดลง

๑. ชื่อโครงการ : การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดงเจน

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่างๆรวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลดงเจน และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลดงเจน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลดงเจน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสดำเนินการตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาลให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ : ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลงเจน

๒. หลักการและเหตุผล /ที่มาของโครงการ

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI

)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจตุระเบียบบริหารราชการ ตามหลักการกระจายอำนาจการปกครองที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะรวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนดและต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรมด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใสมีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กร

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลงเจน ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

4.1 ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารอย่างน้อย ๑ ฉบับ

4.2 มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชนอย่างน้อย ๑ ครั้ง

4.3 มีการประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดงเจน

๖. วิธีดำเนินการ

6.1 ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

6.2 ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

6.3 จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.4 ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.5 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.6 ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.7 ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.8 รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารอย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชนอย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใสสามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรเทศบาลตำบลดงเจน
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดงเจน

๑.ชื่อโครงการ : การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลทุกสายงาน

๒.หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดงเจนเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนการพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบทำงานได้ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมเพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดทำมีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรทุกจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้าน

บริหารงานบุคคล

๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคคลการมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล จำนวน 1 มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดงเจน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้งโยกย้าย โอนเลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลจำนวน 1 มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานเจ้าหน้าที่ที่สามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๙๐
- บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

๑. ชื่อโครงการ : มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ของพนักงานเทศบาลตำบลง
เจน

๒. หลักการและเหตุผล

1. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เป็นหลัก
เทียบการประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์การแต่ละองค์การ การปฏิบัติตาม
มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาตนเอง

2. การกำหนดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และ
พนักงานจ้าง และปฏิบัติตามแนวทางนั้นย่อมทำให้เกิดคุณภาพทั้งบุคคลและองค์การ ส่งผลให้เกิด
ประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล

๓.๒ เพื่อให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของ
งาน และการพัฒนาตนเองได้

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลงเจน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้เกี่ยวข้องจัดทำโครงการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาลตำบลงเจน และผู้สนใจ
ประจำปีงบประมาณ รายงานผู้บังคับบัญชา เพื่อขออนุมัติโครงการ

๒. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ในการจัดทำมาตรการ และจัดประชุมชี้แจง
ซักซ้อมความเข้าใจในการปฏิบัติ

๓. ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงมาตรการ

๔. กำหนดวันจัดโครงการ

๕. ขอสนับสนุนที่มหาวิทยาลัย

ขอข้ายเหือหา

เรื่องที่ 1 ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาลตำบลดงเจน

เรื่องที่ 2 มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาลตำบลดงเจน

เรื่องที่ 3 กรอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาลตำบลดงเจน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดงเจน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานท้องถิ่น มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเองได้

๑๐.๒ ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดงเจน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีไว้หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเอาไว้ การที่นายกเทศมนตรีจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพุดติมิชอบในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น เทศบาลตำบลดงเจน จึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี ให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบอำนาจอย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดงเจน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกเทศมนตรีเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณา

๖.๒ ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาลปฏิบัติราชการแทน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 52 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลตำบลดงเจนจึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริหารงานประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลตำบลดงเจนให้สั้นลง
- ๔.๒ เพื่อประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลดงเจน
- ๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- ๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลดงเจน
- ๔.๕ ผู้บังคับบัญชาขอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดงเจน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่

ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการ ใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนงานบริการประชาชน ที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันพร้อมทั้ง จัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และผลดังกล่าวมาปรับปรุง การปฏิบัติราชการ

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/ กอง เทศบาลตำบลดงเจน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการ ให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลดงเจนเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมี ความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๑.โครงการ : กิจกรรมการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลเพื่อบูรณาการแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่น

2. หลักการและเหตุผลที่มาของโครงการ

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกฎหมายที่มีจำนวนหลายฉบับด้วยกัน ทำให้ประชาชนยังไม่อาจได้รับทราบถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการกระจายอำนาจ ได้จัดทำโครงการเทศบาลเคลื่อนที่และมีกิจกรรมการประชุมประชาคมหมู่บ้านเพื่อรับฟังปัญหา ข้อคิดเห็น และความต้องการของประชาชนขึ้น เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจการมีส่วนร่วมของประชาชน

3. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใส และตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่น

4. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่ บ้าน สารวัตรกำนัน แพทย์ประจำตำบล สมาชิกอปพร. อาสาสมัครสาธารณสุข สมาชิกสภาท้องถิ่น กลุ่มอาชีพต่างๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป ในแต่ละหมู่บ้าน ๑๖ หมู่บ้าน

5. วิธีดำเนินการ

5.1 แต่งตั้งคณะทำงาน

5.2 ออกประชาคมรับฟังความคิดเห็นตามกำหนดวัน เวลา สถานที่ตามที่กำหนดในโครงการเทศบาลเคลื่อนที่

5.3 รวบรวมปัญหา ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นของประชาชนและสรุปผลจัดทำเป็นรายงานเอกสารเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนา

6. ระยะเวลาการดำเนินการ

(ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

7. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

9. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ร้อยละของจำนวนประชาคมตำบลที่เข้าร่วมโครงการ

๙.๒ ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการที่มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการการจัดทำแผนพัฒนา
ท้องถิ่นและแผนชุมชน

๙.๓ ร้อยละของแผนชุมชนที่สามารถนำบรรจุเข้าแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบล
เจน

1. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา, และคณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวด 1 องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ 7 (2) และข้อ 9 กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลดงเจนในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. 2548 เทศบาลตำบลดงเจน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลดงเจนขึ้น

3. วัตถุประสงค์

๓.๑ มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาฯ เป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาย และร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาตามความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขตเทศบาลด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

3.2 มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลดงเจน ได้มีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล ตรวจสอบการทำงานของเทศบาลตำบลดงเจนตามแผนพัฒนาเพื่อจะได้เกิดความโปร่งใสและและเสนอแนะแนวทางปรับปรุง แก้ไขให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไป

3.3 ส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลดงเจนและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลดงเจนและแผนพัฒนาสี่ปี ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

๔.๒ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดงเจน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมหมู่บ้านเข้ามาเป็นคณะกรรมการฯ

๖.๒ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการตามวัน เวลา สถานที่ที่กำหนด

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาฯ มีการประชุมดำเนินการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาฯ และร่างแผนพัฒนาสี่ปีฯ และมีการจัดทำสำเร็จเป็นรูปเล่มประกาศใช้ภายในห้วงระยะเวลาที่กำหนดตามแผนดำเนินงานและตามระเบียบ

10.2 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลดงเจน มีการจัดประชุมติดตามประเมินผลการทำงานของเทศบาลตำบลดงเจนตามแผนพัฒนาฯ และมีการเสนอแนะข้อคิดเห็น/แนวทางปรับปรุง แก้ไขผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาฯ

1. ชื่อโครงการ : ศูนย์รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เทศบาลตำบลดงเจน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลตำบลดงเจน จึงมีมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เทศบาลตำบลดงเจนเป็นหน่วยรับเรื่องและตอบบริการประชาชนสำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ร้องเรียนการทุจริต หรือเรื่องราวต่างๆ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนและความไม่เป็นธรรม

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

3.2 เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลดงเจน

3.3 เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

4. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินการหรือแก้ไขปัญหาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

5. วิธีดำเนินการ

5.1 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประจำศูนย์เพื่อรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

5.2 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

5.3 นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

5.4 แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ - วันศุกร์ ตั้งแต่ เวลา 08.30 น. - 16.30 น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

- 6.1 สำนักงานเทศบาลตำบลดงเจน
- 6.2 ทางโทรศัพท์/โทรสาร หมายเลข 054-๔๒๒๙๗๓
- 6.3 ทางเว็บไซต์ www.dongjen.com
- 6.4 ทางไปรษณีย์

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 256๖-๒๕๗๐

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดงเจน
- 10.2 สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์
- 10.3 แจ้งผลการดำเนินการ หรือแจ้งผลความคืบหน้าในการแก้ไขปัญหาหรือการตรวจสอบแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบภายในเวลา 15 วัน

1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์”

2. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๘

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

3.2 เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต เป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดงเจน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลดงเจน

6.2 จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลดงเจน

6.3 จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

6.4 เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลดงเจนให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้ร้องเรียน ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอก ตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 256๖-๒๕๗๐

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๑๐.๒ มีการแก้ไขปัญหาและแจ้งผลความคืบหน้าหรือผลดำเนินการให้กับผู้รับบริการ/ผู้ร้องเรียนทราบ

มติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. โครงการ : การจัดทำรายงานการควบคุมภายในและติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน

2. หลักการและเหตุผลที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงต่างๆ ของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมายระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ ส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชี จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในทันสมัยอยู่เสมอ

เทศบาลตำบลดงเจน พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้ องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลดงเจนขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

3.2 เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

3.3 เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

4. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลตำบลดงเจน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดงเจน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน (ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.3) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

6.2 หัวหน้าส่วนราชการของนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.3) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

6.3 หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลดงเจน รายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.3) พร้อมปัญหาอุปสรรคเสนอต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

6.4 คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

6.5 รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 256๖-๒๕๗๐

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ส่วนราชการทุกสำนัก/กอง นำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปบริหารจัดการความเสี่ยง

10.2 มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

10.3 มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมของเทศบาลตำบลดงเจน

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัยกองการเจ้าหน้าที่ ตระหนักถึงความจำเป็นในการให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับสาระสำคัญของ วินัยข้าราชการ หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติ การ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร และการสร้างเครือข่ายบุคลากรในคณะกรรมการสอบสวนทาง วินัยภายในหน่วยงาน ดังนั้น จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การดำเนินการทางวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ สามารถถ่ายทอดให้แก่บุคลากรในสังกัด อันจักเป็นการลดปัญหาการ กระทำผิดวินัย การทุจริตประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรมจริยธรรม พร้อมทั้ง กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย การทุจริตประพฤติมิชอบ สามารถนำไปถ่ายทอดภายในหน่วยงานสังกัด ของตนได้

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจ และทักษะเกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติใน การสอบสวนทางวินัย สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง และถ่ายทอดในหน่วยงานของตนได้

๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาลตำบลดงเจน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดงเจน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้เกี่ยวข้องจัดทำโครงการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาลตำบลดงเจน และผู้สนใจ ประจำปีงบประมาณ รายงานผู้บังคับบัญชา เพื่อขออนุมัติโครงการ

๒. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ในการจัดทำโครงการ และจัดประชุมชี้แจง ชักซ้อมความเข้าใจในการปฏิบัติ

๓. ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงโครงการ ที่จะมีการฝึกอบรม

๔. กำหนดวันจัดโครงการ

๕. ขอสนับสนุนที่มหาวิทยาลัย

โดยมีหัวข้ออบรม ดังต่อไปนี้

การทุจริต การดำเนินการทางวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการ

วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ และศึกษกรณีตัวอย่าง

สาระสำคัญ

- ความหมายและแนวคิดสำคัญของคำว่าผลประโยชน์ทับซ้อน ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
- การแจ้งเบาะแส และร้องเรียน
- ตัวอย่างการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลงเจน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้เกี่ยวกับวินัย คุณธรรมจริยธรรม พร้อมทั้ง กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย การทุจริตประพฤติมิชอบ สามารถนำไปถ่ายทอด ภายในหน่วยงานสังกัดของตนได้

๑๐.๒ ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้และทักษะเกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์ วิธีปฏิบัติในการสอบสวนทางวินัย ไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง และถ่ายทอดในหน่วยงานของตนได้

1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2556 - 2560) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว เทศบาลตำบลดงเจน ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติสามารถลดปัญหาการทุจริตในภาครัฐให้ลดน้อยลงและนำพ่องค์กรสู่ความโปร่งใสตรวจสอบได้

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้กฎหมายป.ป.ช.ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

3.2 เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

3.3 เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล /องค์กรความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า 5 เรื่องขึ้นไป

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดงเจน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์กรความรู้เกี่ยวข้องกับหลักธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรม จริยธรรม

6.2 รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมายป.ป.ช. มาตรา 100 มาตรา 103 มาตรา 103/7 สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

6.3 เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 256๖-๒๕๗๐

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

10.2 จำนวนสถิติ/ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่เพิ่มขึ้นหรือลดลงในแต่ละปีงบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)



เทศบาลตำบลดงเจน

งานแผนและงบประมาณ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดงเจน

อำเภอภูพานยาว จังหวัดพะเยา

[www.dongjen local.go.th](http://www.dongjen.local.go.th)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

ที่ พย ๕๒๔๐๑/ วันที่ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลดงเจน

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลดงเจนได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อให้องค์กร มีความรู้ ความเข้าใจถึงกรอบ และแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต อันจะนำไปสู่การ ปรับปรุงการดำเนินงาน ยกกระตือรือร้นในการป้องกันการทุจริตในการทำงานให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนใน ท้องถิ่น และไม่ทำให้ประชาชนเกิดความคลางแคลงใจ อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้ อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบ นั้น

ข้อเท็จจริง

เมื่อประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไปแล้ว จำเป็นอย่างยิ่งที่ จะต้องแจ้งให้ประชาชนได้รับทราบ ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เป็นข้อมูลที่ต้อง เปิดต่อสาธารณชน และสามารถเข้าตรวจสอบได้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราช กฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อพิจารณา

การประชาสัมพันธ์เป็นสิ่งจำเป็นที่จะต้องทำ จึงเห็นควรให้งานประชาสัมพันธ์ดำเนินการ ดังนี้

- ๑.ขอความอนุเคราะห์กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ทิศประกาศ/ประชาสัมพันธ์
- ๒.ประชาสัมพันธ์ ทางจดหมายข่าว
- ๓.ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน
- ๔.ประชาสัมพันธ์ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวแสงระวี กัลยา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(นายกันตชาติ สอนใจ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(นางอัมพรณ สิ้นแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายสัมพันธ์ สุภาภาวี)

ปลัดเทศบาลตำบลดงเจน

(นายวุฒิชัย รูปศิริ)

นายกเทศมนตรีตำบลดงเจน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

ที่ พย ๕๒๔๐๑/ วันที่ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลดงเจน

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลดงเจนได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขึ้นโดยยึด แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และหลักธรรมาภิบาล มาเป็นกลไกในการพัฒนากรอบ แนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อให้องค์กร มีความรู้ ความเข้าใจถึงกรอบ และแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานยกระดับในการป้องกันการทุจริตในการทำงานให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น และไม่ทำให้ประชาชนเกิดความคลางแคลงใจ อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบ

ข้อเท็จจริง

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องประกาศใช้ และแจ้งให้ประชาชนได้รับทราบ ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เป็นข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณชน และสามารถเข้าตรวจสอบได้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อพิจารณา

จึงเห็นควรประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวแสงระวี กัลยา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(นายกันตชาติ สอนใจ)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(นายสายัณห์ เครือสาร)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการรักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายสัมพันธ์ สุภาภาวี)
ปลัดเทศบาลตำบลดงเจน

(นายวุฒิชัย รูปศิริ)
นายกเทศมนตรีตำบลดงเจน



ประกาศเทศบาลตำบลงเจน
เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐

เทศบาลตำบลงเจน ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันการทุจริต เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจถึงกรอบและแนวทาง อันจะนำไปสู่การปรับปรุง และยกระดับมาตรฐาน การดำเนินการป้องกันการทุจริตให้บังเกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น และไม่ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความคลางแคลงใจในการทำงาน อีกทั้งเป็นกลไกในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจ หน้าที่ ในการบริหารราชการโดยมิชอบอีกด้วย

ดังนั้นเทศบาลตำบลงเจน จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ ซึ่งสามารถเข้าตรวจสอบดู ศึกษา หรือค้นคว้าข้อมูลได้ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลงเจน หรือเข้าไปที่ WWW.Dongjen.go.th ติดต่อสอบถาม โทร ๐-๕๔๔๒-๒๘๗๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๕

วุฒิชัย รูปศิริ
(นายวุฒิชัย รูปศิริ)
นายกเทศมนตรีตำบลงเจน